

Accompagnement personnalisé : fiche de révision du chapitre 3

La gestion de l'emploi

Les différentes problématiques du chapitre

À partir du plan de cours, déterminez à quelle(s) question(s) répond chacune des parties du chapitre.

- 1.
- 2.

Partie I :

La conception néoclassique du marché du travail : complétez le texte à trous

La conception néoclassique du marché du travail repose sur deux séries d'.....

- Le marché du travail respecte les conditions de la (atomicité, homogénéité, libre entrée sur le marché, transparence de l'information et mobilité des facteurs de production).
- Les agents économiques sont, ils raisonnent en comparant les coûts et les avantages de leurs actions : l'entreprise compare ce que coûte un salarié (.....) et ce qu'il rapporte (.....) ; le salarié compare ce que lui coûte le fait de travailler (.....) et ce qui lui rapporte son emploi (.....).

Si ces conditions sont respectées, alors il ne peut y avoir de chômage durable car la du taux de salaire réel garantit un retour automatique à l'..... On dit alors que le marché du travail est En effet :

- Lorsqu'il y a du, les salariés sont en concurrence pour trouver un emploi et renvoient à la leurs prétentions salariales. Au fur et à mesure que le taux de salaire diminue, certains salariés estiment qu'il n'est plus intéressant d'offrir du travail : l'offre de travail diminue. Dans le même temps, les entreprises augmentent leur demande de travail car certains salariés rapportent à nouveau qu'ils ne coûtent à l'entreprise.
- En cas de de main-d'œuvre, le taux de salaire réel augmente progressivement, ce qui incite certains salariés à leur offre de travail. Dans le même temps, certaines entreprises diminuent leur demande de travail car les salariés qu'elles étaient prêtes à embaucher deviennent trop par rapport à la production supplémentaire qu'ils permettent d'obtenir.

Pourquoi la théorie néoclassique du marché du travail a-t-elle été remise en cause ?

.....
.....
.....
.....

Quelles sont les deux principales théories qui remettent en cause l'analyse néoclassique du marché du travail ?

Nom de la théorie	Hypothèse néoclassique que la théorie remet en cause	Résumé de la théorie

Partie II :

Pourquoi l'emploi n'a-t-il pas seulement une dimension marchande ?

.....

Décrivez les deux processus historiques de régulation de la relation salariale en complétant le tableau avec les expressions suivantes : *compromis fordiste, décentralisation de la négociation collective, segmentation du marché du travail, norme d'emploi, conventions collectives, flexibilisation du marché du travail, individualisation des salaires, négociations entre les partenaires sociaux, conflits sociaux*

Forme de régulation de la relation salariale	Quels sont les principales dimensions de ce processus ?	Quel est le résultat de ce processus ?
Institutionnalisation		
Désinstitutionnalisation		

La fixation du taux de salaire, résultat de négociations salariales de l'intervention de l'État

Type de salaire	En quoi son niveau dépend-t-il de l'État ?	En quoi son niveau dépend-t-il de négociations salariales ?
Salaire minimum		
Salaire dans l'usine Smart de Hambach en Moselle		
Tout type de salaires		